

## Information zur Datenverarbeitung im Bewerbungsprozess

Das Unternehmen move elevator GmbH & Co. KG verpflichtet sich, Ihre personenbezogenen Daten zu respektieren und zu schützen. Diese Datenschutzhinweise erläutern Ihnen, wie wir unter Einhaltung der datenschutzrechtlichen Vorschriften Ihre personenbezogenen Daten im Bewerbungsprozess erheben und verarbeiten.

### 1 Kontaktdaten des Verantwortlichen

Verantwortlich für die Erhebung Ihrer personenbezogenen Daten im Bewerbungsprozess ist:

**move elevator GmbH & Co. KG**  
**Geschäftsführerin Dorothea Jahn**

Theatiner Straße 11  
80333 München

Tel.: +49 89 415550 00  
E-Mail: [info@move-elevator.com](mailto:info@move-elevator.com)  
Website: [www.move-elevator.de](http://www.move-elevator.de)

### 2 Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

Der Datenschutzbeauftragte des Verantwortlichen ist:

**Tony Nobst**  
**mobilplus Systemhaus GmbH**

Am Wüsteberg 3  
01723 Kesselsdorf

Tel.: +49 35204 270312  
E-Mail: [dsb@mobilplus.de](mailto:dsb@mobilplus.de)  
Website: [www.mobilplus.de](http://www.mobilplus.de)

### 3 Beschreibung und Umfang der Datenverarbeitung

Aufgrund einer von Ihnen eingeleiteten Bewerbung verarbeiten wir personenbezogenen Daten von Ihnen, die Sie uns für die Zwecke der Bewerbung zur Verfügung stellen. Der bevorzugte Bewerbungsweg ist in der jeweiligen Stellenausschreibung angegeben.

#### 3.1 Bewerbung über das Online-Bewerbungsportal

Mit dem Online-Bewerbungsportal bieten wir Ihnen eine sichere, schnelle und unkomplizierte Möglichkeit, sich bei uns zu bewerben. Neben der manuellen Dateneingabe und dem Hochladen von Dokumenten besteht auch die Möglichkeit, Ihre Daten aus Ihrem XING- oder LinkedIn-Profil zu importieren. Die Angaben, die wir zwingend von Ihnen benötigen, sind im Bewerbungsformular mit einem Sternchen gekennzeichnet. Wir empfehlen, die entsprechenden Dokumente in einem gängigen Dateiformat (z.B. PDF oder JPG) hochzuladen. Darüber hinaus besteht die Möglichkeit, freiwillig weitere Angaben über das Bewerbungsformular zu übermitteln.

Der Eingang Ihrer Unterlagen wird automatisch bestätigt, sobald diese vollständig übermittelt wurden. Bei der Nutzung des Bewerbungsportals wird aus technischen Gründen automatisch Ihre IP-Adresse gespeichert. Unmittelbar nach Beendigung des Zugriffs auf unsere Webseite werden die Daten jedoch wieder gelöscht. Gespeichert werden im Übrigen lediglich Zugriffsdaten ohne Personenbezug. Diese anonymen Daten werden ausschließlich zur Verbesserung des Angebotes ausgewertet und erlauben keinerlei Rückschlüsse auf Ihre Person. Eine Zusammenführung dieser Daten mit anderen Datenquellen wird nicht vorgenommen.

Bei der Nutzung des Online-Bewerbungsportals werden sogenannte „Session-Cookies“ verwendet, die nach Ende Ihres Besuches wieder gelöscht werden. Die Cookies sollen Ihnen die Nutzung bestimmter Funktionen des Portals ermöglichen oder erleichtern. Wenn Ihr Browser keine Cookies akzeptiert, ist es möglich, dass bestimmte Funktionen des Bewerbungsportals nicht genutzt werden können.

### 3.2 Bewerbung per Post oder E-Mail

Soweit Sie sich nicht über das Online-Bewerbungsportal, sondern per Post oder E-Mail bei uns bewerben möchten, sollten Sie mindestens Ihren vollständigen Namen, Ihre postalische oder elektronische Kontaktdatenadresse, ein Anschreiben und Ihren Lebenslauf an unsere Personalabteilung übermitteln. Bitte teilen Sie uns zudem mit, falls Sie damit einverstanden sind, dass Ihre Bewerbung auch über eine konkrete Stellenbesetzung hinaus gespeichert werden dürfen, um Sie bei künftigen Stellenangeboten durch unser geschultes Fachpersonal kontaktieren zu können. Diese Angabe ist freiwillig.

Wir möchten Sie jedoch darauf hinweisen, dass eine Übersendung Ihrer Bewerbung per E-Mail, wenn Sie Ihrerseits keine Verschlüsselungstechnik einsetzen, nicht Ende-zu-Ende-verschlüsselt erfolgt und wir die Datensicherheit einseitig nicht gewährleisten können.

### 3.3 Telefoninterviews

Im Falle einer großen Anzahl von Bewerbern, eines langen Anfahrtsweges des Bewerbers oder zur Klärung offener bzw. weiterführender Fragen zu den Bewerbungsunterlagen werden in ausgewählten Fällen Telefoninterviews durchgeführt.

Das Gespräch wird nicht aufgezeichnet und eine Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zum Zweck einer automatisierten Entscheidungsfindung (einschließlich Tools zur Sprachanalyse und Profiling) gemäß Art. 22 Abs. 1 und Abs. 4 DS-GVO findet nicht statt. Aus dem Gespräch gewonnene Daten werden ausschließlich von geschulten und zuständigen Mitarbeitern erhoben und für die weitere Bearbeitung des Bewerbungsverfahrens verarbeitet.

## 4 Zweck und Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung

Zweck der Erhebung Ihrer personenbezogenen Daten ist Ihr Bewerbungsverfahren. Ihre Bewerberdaten werden wir daher nur zum Zweck der Abwicklung Ihres Bewerbungsverfahrens verwenden. Die Rechtsgrundlage dieser Datenverarbeitung ergibt sich aus Art. 6 Abs. 1a DS-GVO.

Ist Ihre Bewerbung erfolgreich, können die angegebenen Daten zudem für Personalangelegenheiten im Rahmen der Beschäftigung verwendet werden. Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 88 DS-GVO in Verbindung mit §26 BDSG.

Darüber hinaus erfolgt die Datenverarbeitung gemäß Art. 6 Abs. 1f DS-GVO zur Wahrung unserer berechtigten Interessen zu nachfolgenden Zwecken:

- Die bei Nutzung des Online-Bewerbungsportals erhobenen technischen Daten sind zur Gewährleistung eines stabilen und sicheren Betriebes des Portals erforderlich.
- In Zusammenhang mit dem Bewerbungsprozess können sich ggf. gegenseitige Rechtsansprüche ergeben (z.B. Ansprüche nach dem AGG, vorvertragliche Schadenersatzansprüche). Die Verarbeitung der personenbezogenen Daten ist daher u.U. für die Geltendmachung oder Verteidigung solcher Ansprüche erforderlich.

## 5 Dauer der Speicherung

Die von Ihnen zur Verfügung gestellten Daten und Dateien können, sofern Ihre Bewerbung erfolgreich ist, in einem Beschäftigungsverhältnis von uns für die Beschäftigungszwecke weiterverarbeitet und genutzt werden. In diesem Fall werden die Daten für die Dauer des Beschäftigungsverhältnisses gespeichert und nach dessen Beendigung spätestens nach Ablauf der für das Arbeitsverhältnis geltenden gesetzlichen Verjährungs- oder arbeitsvertraglichen Ausschlussfristen gelöscht.

Sofern die Bewerbung auf ein Stellenangebot nicht erfolgreich ist, speichern wir die übermittelten Daten und Dateien für maximal 6 Monate in unseren Systemen, um spätere Fragen zu der Bewerbung beantworten zu können. Nach Ablauf dieser Frist werden die Daten und Dateien gelöscht, es sei denn, Sie erteilen uns Ihre Einwilligung zu einer längeren Speicherung. Wir speichern Ihre Daten dann, um bei einer weiteren Stellenbesetzung wieder auf Sie zukommen zu können.

Es besteht jederzeit die Möglichkeit die Bewerbung zurückzuziehen. Das Zurückziehen der Bewerbung führt dazu, dass Ihre Daten und Dateien im Bewerberpool, mit den nachgenannten Beschränkungen, umgehend gelöscht werden. Ferner können Sie im Rahmen der Bewerbung jederzeit verlangen, dass einzelne von Ihnen übermittelte Daten oder Dateien bei uns gelöscht werden. Wir behalten uns jedoch vor, für einen begrenzten Zeitraum von maximal 6 Monaten eine beschränkte Anzahl Ihrer Daten zu speichern, um gesetzlichen Bestimmungen, insbesondere Nachweispflichten aus dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), nachkommen zu können.

## 6 Ihre Rechte als Betroffener

Ihnen stehen grundsätzlich die Rechte auf Auskunft, Berichtigung oder Löschung Ihrer personenbezogenen Daten sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit zu. Ferner können Sie die Einschränkung der Datenverarbeitung verlangen und Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einlegen.

## 7 Widerruf der Einwilligung

Ihre Einwilligung können Sie jederzeit ganz oder teilweise mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Eine E-Mail an [Datenschutz@move-elevator.com](mailto:Datenschutz@move-elevator.com) unter Angabe Ihres vollständigen Namens und die Bezeichnung der Stelle, für die Sie sich beworben haben, genügt. Die Rechtmäßigkeit der bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung bleibt im Falle des Widerrufs unberührt. Bitte beachten Sie, dass wir Ihre Bewerbung dann nicht mehr oder nicht mehr in der eingereichten Form berücksichtigen können.

## 8 Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde

Unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs steht Ihnen das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde (Bayerische Landesamt für Datenschutzaufsicht, Promenade 27, 91522 Ansbach) zu.

Die Aufsichtsbehörde, bei der die Beschwerde eingereicht wurde, unterrichtet den Beschwerdeführer über den Stand und die Ergebnisse der Beschwerde einschließlich der Möglichkeit eines gerichtlichen Rechtsbehelfs nach Art. 78 DS-GVO.

## 9 Grundlage für die Bereitstellung Ihrer Daten

Die Bereitstellung Ihrer Daten ist für einen möglichen Vertragsabschluss mit uns erforderlich. Sie sind nicht gesetzlich oder vertraglich dazu verpflichtet, uns Ihre Daten zu übermitteln. Da wir bei unserem Bewerbungsverfahren jedoch Angaben zu Ihrer Person benötigen, ist die mögliche Folge einer Nichtbereitstellung, dass wir Sie als Bewerber bei uns nicht hinreichend berücksichtigen können.

## 10 Empfänger oder Kategorie von Empfängern, Dritte

Ihre Bewerbung wird in unserem Unternehmen ausschließlich von den geschulten und zuständigen Mitarbeitern zur Kenntnis genommen und bearbeitet. Alle mit der Datenverarbeitung betrauten Mitarbeiter sind verpflichtet die Vertraulichkeit Ihrer Daten zu wahren.

Das Online-Bewerbungsportal wird in unserem Auftrag von der Haufe-Lexware GmbH & Co. KG (Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg) als sogenannter Auftragsverarbeiter nach Art. 28 DS-GVO bereitgestellt. Wir haben uns vor der Beauftragung davon überzeugt, dass die Haufe-Lexware GmbH & Co. KG hinreichende Garantien für eine sichere und rechtskonforme Datenverarbeitung bietet. Eine Weitergabe Ihrer Daten an sonstige Dritte erfolgt nicht.